

# ネクストキャリア志部

これからの活動と展開について

志部長：石川智忠

# メンバー紹介

志部長　　：石川智忠

副志部長　：大友康晴

福島史朗、小林謙鷹、清水雅也  
中嶋敏司、松田健

立志財団

ネクストキャリア志部

設立の経緯

# 超高齢化社会

**50代以上の経験や知識や知恵を活かしたビジネス作り**

もっと生き活きと仕事をする大人を増やしたい  
という想いが立志財団と重なり、  
私自身10のビジネスを立ち上げ、  
やらされる仕事ではなく、  
全員が経営に積極的な組織をつくる

という志のもと2019年3月10日

**設立しました**



**2021年**

**特に今までお金のために仕事をしてきた  
50代以上の方を中心に  
本当にやりたいこと  
(NEXT CAREER)  
を確立して  
もう一花咲かせてもらいます**

**ネクストキャリア志部  
これまで**

# 2020年7月～2020年12月 の活動実績

立志実践会 5回/月

メンバーが7名になりました

# **ネクストキャリア志部 これからの活動**

**14年間で  
1万人をコーチ**



住宅営業コーチとして  
10年間で**3万人**以上指導



24年間のコーチ経験を活かし、特に50代以上の会社員、  
起業家、これから起業する人たちが、本当にやりたいことを  
追求し、確立する手助けをして、自立化組織を構築していく

ネクストキャリア志部のさらなる広報活動を通し  
立志財団への興味も広げていく

立志実践会の参加者に沿った内容（具体的な行動）の充実

財団会員以外の方も気軽に参加できる  
勉強会やイベントを企画し、開催していく

他志部、委員会とのコラボなど

# 立志財団ネクストキャリア志部

これからの展開

## 【今まで】

- ・ 毎週火曜日に、Zoom実践会
- ・ 1週間のタスク管理（行動編）
- ・ 月に1回リアル実践会を実施（日本橋にて）
- ・ 参加者同士の交流と現状悩みを共有してフィードバック

## 《効果》

- ・ 毎週のマイルストーンとして定着
- ・ 活動する会員が増えた⇒相乗効果
- ・ 毎週活動報告する⇒暗黙のプレッシャー（強制ではない）

## 【2021年】

- ・新規メンバーの募集をしたい
- ・増員すれば、2グループ分けする
- ・各回マイルストーンをチェックする（希望者のみ）
- ・他志部、委員会の幹部をゲストで呼ぶ（月1回）
- ・運用時間（21時～22時30分）の厳格化
- ・ファシリテーターを当番制にする
- ・財団会員募集の施策を検討する（成功事例の共有）
- ・財団交流会への参加
- ・財団会員との1on1の啓蒙化

# 立志財団ネクストキャリア志部 ビジョン

**1年後**：ネクストキャリア志部に籍を置く会員が20名を超え、毎回の実践会やイベントも10名は参加している。

**3年後**：ネクストキャリア志部に籍を置く会員が50名を超え、ネクストキャリア志部としての会員サポートの充実を図りさらにより良い環境を作っている。他の団体などとコラボして、50代以上の次なるキャリアのためのプラットフォームを拡充していく。

**5年後**：ネクストキャリア志部に籍を置く会員が100名近くになり三役だけでなく庶務、雑務、細かなところを動けるサポーターを数名増やし、ネクストキャリア志部の母体が大きくなる。50代以上の定年後に不安を抱える人達にある程度名前を知られるようになり、起業家育成、起業家連携、超高齢化社会活性化に大きく貢献している。

# 立志財団ネクストキャリア志部

今後のスケジュールについて

## ・立志実践会

リアル実践会月に1回

Zoom実践会月に5回の開催

志ある未来と仕事を楽しむ大人を  
一緒に増やしていきましょう！！

ありがとうございました。